

## **УРОВЕНЬ ГОТОВНОСТИ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА К ПРОВЕДЕНИЮ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ПРОФСОЮЗЕ**

*З. И. Галайда* - Председатель Пермской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования

2022 год в нашем Профсоюзе объявлен Годом корпоративной культуры. Немного непонятное название тематического года, на самом деле речь идет о том, как наш Профсоюз реагирует на очевидные вызовы времени, стремится быть современной, динамично развивающейся организацией. У нас, конечно, есть много организационных, кадровых, финансовых проблем, но мы договорились, что кредо нашей организации: позитив и движение вперед, поэтому в 2021 году мы придерживались выбранных векторов развития, которые способствуют формированию позитивного отношения к Профсоюзу, узнаваемости Профсоюза в гражданском обществе, развитию востребованных направлений в работе.

Завтра вы будете слушать выступление преподавателя РУЦ профсоюзов Светлану Кимовну Голдобину о корпоративной культуре, а совсем недавно ЦС Профсоюза проводил онлайн-семинар на эту тему, некоторые из вас подключались и с интересом участвовали, даже задавали вопросы.

Если посмотреть поверхностно, то складывается впечатление о некотором разрыве: лекторы говорят о каких-то заоблачных вещах, а у нас тут в районе осталось 36 членов профсоюза и то больше по привычке.

Но коллеги, давайте оценим, разве мы должны равняться на территорию, где в том числе по вине неработающего председателя, осталось столько людей, или все же равняться на тех, кто стремится к развитию, понимая, что общество развивается стремительно, неоспоримы совершенно новые тренды: в вопросах цифровизации, сетевого общества (сети берут власть над нами), совершенно другие запросы у разных целевых групп, начиная с 2000 годов выросло совсем другое поколение людей, виртуальное, амбициозное, умеющее быстро анализировать информацию, это поколение задает новые модели потребления. А как профсоюз замечает это, предлагает что-то? А давайте задумаемся.

Профсоюз предложил внедрить в свою деятельность цифровые технологии. Когда я давала согласие включиться в число регионов-пионеров, я плохо представляла, как мы справимся. Меня подбодрила Н. В. Монзина. Справились, и еще будем осваивать эту тему. Мы вовремя подключились, без этого сейчас никак, ФНПР объявил Год Цифровизации, и наш Профсоюз теперь делиться опытом.

Когда мы взяли курс на развитие сервисного направления «Профсоюз +», привлекли большое количество партнеров, привлекли выгодные предложения для членов профсоюза, разве мы были не правы? Это современный подход к работе, об этом сейчас говорят все современные лекторы по организации деятельности профсоюза. И кто из наших еще не понял, придется понимать.

Когда мы начали внедряться в гражданское общество, работать в ОП, ОНФ, ЗС, органах молодежной политики, разве мы не работаем на узнаваемость профсоюза в обществе?

А когда профсоюз стал брать на себя функции по поддержке отрасли, проводя экспертную работу, организуя работу с молодыми, помогая директорам, проводя профсоюзный аудит, участвуя в событиях отрасли разве мы не работаем на имидж, на авторитет?!

Таким образом, векторы развития правильные, наша задача – преодолеть кадровые и организационные препятствия. Они у нас есть.

Те ролики, которые крайком сделал в помощь Вам, отражают перечисленные направления, будем и в дальнейшем находить инструменты для информирования членов Профсоюза. Сейчас проводим собеседования с председателями, оказывается, некоторые даже не смотрели эти ролики?! Так не пойдет!

И все-таки хочу сделать акцент на организацию работы по целевым группам.

То есть, коллеги, я вижу перспективу в работе с целевыми группами, к примеру, мы определили работу с молодыми педагогами. Это и есть целевая группа, и там, где наши председатели поняли, что это направление наиважнейшее, там есть успех. Молодым профсоюз предложил то, что они хотят: поддержку, помощь, профессиональное становление, причем используя понятные им инструменты, эта работа должна только укрепляться в каждой территории

Пермского края: в этом году мы отмечаем 7 лет СМП, и на форуме, который будем проводить в апреле, будут закреплены действующие и предложены новые проекты.

Краевой комитет профсоюза начал активную работу по формированию аналогичной системы работы с молодыми педагогами учреждений среднего профессионального образования, 24 марта с ними проводится I учредительный форум.

ЦС Профсоюза запланировал в ближайшее время круглый стол в онлайн-режиме для молодых преподавателей и ученых высшего профессионального образования.

Таким образом, коллеги, делаем себе знак восклицания – укреплять работу с молодыми!

Я думаю, что вектор нашего развития как раз в работе с целевыми группами: директорами образовательных организаций, уполномоченными по ОТ, по защите трудовых прав, с информанщиками.

Думайте и Вы в этом направлении – предлагайте новые проекты. Никогда не забуду, как бывшая председатель Березниковской ТО Чуткова В. П. работала с директорами образовательных организаций, она организовала Клуб директоров, я бывала тогда часто в Березниках, в том числе на одном из заседаний этого клуба, В. П. Чуткова собирала до 600 человек на профсоюзные встречи, охват профсоюзным членством составлял 100%, т. е. это и есть корпоративная культура.

Коллеги! В начале я еще раз назвала кредо нашей организации – Позитив и движение вперед. Вы знаете, мою позицию, какие бы трудные вопросы мы не обсуждали, нельзя уходить в негатив и как офицерская вдова, самих себя избивать, при этом неотвратимо снижая имидж организации, отталкивая людей от себя!

Возьмем вопрос заработной платы. Конечно, он важный и актуальный всегда. Я тут читала очень интересное исследование про эффективный контракт. Наши члены профсоюза давно к нему приспособились и даже видят в такой форме трудовых отношений некий плюс, а Профсоюз на своих внутренних мероприятиях продолжает ругать эффективный контракт. То есть мы иногда не выражаем истинные потребности членов профсоюза, работаем вхолостую. Так и о зарплате.

Те, кто эксплуатирует чувствительную тему, создают ложный авторитет, да еще и обвиняют крайком, ЦС, ФНПР, а в результате бьют по Профсоюзу.

На федеральном уровне идет работа по формированию единых подходов к оплате труда педагогов в масштабах страны.

Межведомственная группа создана 14 января 2021 года, подготовлен ряд предложений по установлению единых требований к оплате труда педработников; проведены модельные расчеты дополнительной потребности бюджетных ассигнований на реализацию этих предложений.

Речь идет:

- о ставках заработной платы (должностных окладов), формируемых на основе квалификационных групп, порядок определения размеров которых устанавливается Правительством РФ;

- о выплатах компенсационного характера в соответствии с перечнем, утвержденным Правительством РФ;

- о выплатах стимулирующего характера в соответствии с перечнем, утвержденным Правительством РФ.

Последовательность работы над вопросом введения новой модели оплаты труда Вам известна: эксперимент, решения. Но ключевое: модельные расчеты дополнительной потребности средств на эти цели.

С вузами проще, они являются федеральными учреждениями. В 2021 году утверждено Примерное Положение об оплате труда работников федеральных учреждений, подведомственных Минобрнауки.

В 2021 году Профсоюз добился распространения вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета для кураторов СПО (сегодня более 100 тыс. кураторов получают эту доплату).

На региональном уровне хочу добавить, краевой комитет профсоюза дважды направлял Обращения в адрес губернатора Пермского края Д. Н. Махонина. Первый раз – перед утверждением бюджета, второй раз в феврале – об индексации нормативов по расходам бюджета на образование в связи с официально установленной инфляцией. Решение принято об индексации не с 1 октября, а с 1

апреля и на больший процент. Сейчас ситуация резко меняется в связи с военной операцией на Украине и санкциями, ждем решений Президента страны.

Коллеги! Еще раз, вопросы оплаты труда, дополнительных государственных гарантий, которые мы смогли сберечь, вопросы трудовых отношений, соблюдения права, условий труда – традиционные направления, которые мы продолжаем выполнять, используя современные подходы и инструменты. Эффективная работа по этим направлениям безусловно поднимает авторитет профсоюза, но этого недостаточно.

Нам необходимо осваивать новые, необходимые и самому педагогу, и отрасли направления. Такие как Комплекс мер по повышению статуса учителя. Сначала это были громкие международные конференции о защите учителя от внешней агрессии. Я принимала участие в обеих конференциях. Сейчас Профсоюз включается в Комплекс мер по повышению статуса учителя, разработанный по поручению Президента РФ.

В этот документ включены обязательства социальных партнеров по ряду направлений: это

- защита прав педагогов на неприкосновенность частной жизни и защиту профессиональной чести и достоинства, а также прав на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики;

- в настоящее время Профсоюз ведет подготовку Информационно-методического материала в формате инфографики, который поможет педагогам отстаивать свои права на неприкосновенность частной жизни, защиту своей чести и доброго имени в сети Интернет.

Инфографика будет содержать ссылки на конкретные судебные решения в защиту учителя. Вот Вам новое перспективное направление для работы Профсоюза.

Прошлый год в Профсоюзе был объявлен годом Спорта, Здоровья, Долголетия, который проводился в рамках Федерального проекта Профсоюза «Профсоюз – территория здоровья».

Как сначала восприняли это направление? А потом..., когда углубились и поняли, что новые подходы к укреплению здоровья – это востребовано педагогами, это новое современное направление.

Программа «Антистресс», «Человек идущий», это же интересно и так необходимо учителю.

С недоверием пока, но начали осваивать вопрос дополнительного пенсионного обеспечения. Весь мир так развивается, а у нас понятное недоверие пока, но будем вместе пробовать и этот вопрос.

Мы провели семинар с участием Секретаря ЦС Профсоюза по экономическим вопросам, с Вами сейчас начали проводить онлайн-совещания с ректорами вузов по этому вопросу.

Изучаем тему ДМС, там есть за что зацепиться, мне понравилась программа «Теледоктор» для наших сверхзанятых учителей. Ищем партнеров для оплаты проекта.

Коллеги! ЦС Профсоюза фиксирует наше внимание на трех новых федеральных проектах Профсоюза:

- «Цифровой профсоюз», предусматривающий развитие нового мышления профсоюзных кадров;

- «Профсоюзное образование», развивающий новых лидеров с новыми компетенциями;

- «Траектория здоровья», предусматривающий развитие личной культуры.

К ним мы добавляем свои: СМП, профсоюзный аудит, профсоюз и гражданское общество, Профсоюз +.

Все эти проекты возвращают новых лидеров или переворачивают сознание старых лидеров, это новые нормы и ценности, новая культура сотрудничества, новые форматы коммуникаций, сетевое взаимодействие.

Мы это должны принять, понять, включаться, или передавать функцию управления профсоюзом другим, тем, кто сможет, в крайнем случае, находить помощников.

Коллеги! Итоги 2021 года вы найдете в Публичном отчете краевой организации, в отчете ЦС Профсоюза о наиболее значимых результатах деятельности Общероссийского Профсоюза образования в 2021 году, а впереди нас ждет интересная работа по укреплению корпоративной культуры профсоюза. Ждем Ваших подключений к краевым идеям, а также с удовольствием изучим Ваши идеи по развитию организации. И результат – это численность.